

## 高雄市立國民中小學超額教師介聘作業規範第五點、第六點及第十四點修正總說明

一、本市為公平處理本市市立國民中小學超額教師介聘，於一百年四月二十九日訂定本規範，後續歷經八次修正，最近一次修正係於一百十二年三月十五日。為完善超額教師擇定之規範及整合國中小教師介聘作業原則，及因應將另訂教保服務人員超額作業規範，爰擬具本規範第五點、第六點及第十四點修正案。

二、修正重點：

(一)為明確超額教師優先擇定及學校審議程序，修訂文字說明。

(第五點)

(二)為整合國中小教師介聘原則，修正介聘原則之說明。(第六點)

(三)因應本局將另訂教保服務人員(教師及教保員)超額作業規定，於準用對象增列但書規定。(第十四點)

## 高雄市立國民中小學超額教師介聘作業規範第五點、第六點及第十四點 修正對照表

修正規定	現行規定	說 明
<p>五、各校總額（單科）超額之教師，<u>除有下列情形經教評會通過得不列入超額教師外，其餘應依本規範第六點規定辦理調出：</u></p> <p>(一)教師領有身心障礙手冊或證明者，得依其意願不列入超額教師。</p> <p>(二)經預聘為該學年度主任者。</p> <p>(三)現任國民小學英語課之教師，經教育部加註英語專長登記並通過相當於 CEF 架構 B2 級以上英語檢定者。</p> <p>依教育人員留職停薪辦法第四條第一項各款應予留職停薪者，不得列為超額教師。</p>	<p>五、各校總額（單科）超額之教師應依下列方式優先擇定：</p> <p>(一)<u>學校對自願列為超額教師者，應優先列入該校超額教師。</u></p> <p>(二)教師領有身心障礙手冊或證明者，得依其意願不列入超額教師。</p> <p>(三)<u>教師若經預聘為該學年度主任，經教評會通過後，得不列入超額教師。</u></p> <p>(四)現任國民小學英語課之教師，經教育部加註英語專長登記並通過相當於 CEF 架構 B2 級以上英語檢定者，<u>經學校審議後，得不列入超額教師。</u></p> <p>(五)依教育人員留職停薪辦法第四條第一項各款應予留職停薪者，不得列為超額教師。</p>	<p>一、為使學校明確擇定超額教師，將本點第一項第一款之規定調整至第六點第一項、第一項第五款之規定調整為第二項。</p> <p>二、為明確學校審議程序，於第一項增修需經教評會通過之說明，並刪除第三款「經教評會通過後，得不列入超額教師」及第四款「經學校審議後，得不列入超額教師」之文字。</p>
<p>六、<u>學校對自願列為超額教師者，應優先列入該校超額教師。</u></p> <p><u>如自願介聘他校人數超過其超額人數時，以服務年資積分排定先後順序，積分較高者優先，積分相同者抽籤決定。無人自願介聘他校時，應以服務年資</u></p>	<p>六、各校超額教師應依下列介聘原則辦理調出：</p> <p>(一)國民中學部分</p> <p>1、協調該班（類）別及科別教師申請介聘他校，如自願介聘他校人數超過其超額人數時，以在該校該班（類）別及科別服務年資，加計本市市立學校同</p>	<p>一、原條文第五點第一項第一款之規定移列至本點第一項。</p> <p>二、為避免重複說明介聘原則，致條文結構過於龐雜，爰統整本點國中、小介聘原則說明一致處，說明如下：</p> <p>(一)第二項統整原條文第一</p>

**高雄市立國民中小學超額教師介聘作業規範第五點、第六點及第十四點  
修正對照表**

修正規定	現行規定	說明
<p><u>積分最低者介聘他校，積分相同者抽籤決定。</u></p> <p><u>各校應於規定時間填報「超額教師名冊」經教評會決議通過後，送至本局審核。</u></p> <p><u>第二項及第三項服務年資積分計算基準如下：</u></p> <p>(一)<u>本校年資佔百分之六十，本市年資佔百分之四十。</u></p> <p>(二)<u>本校年資之採計，國民中學為現職班(類)別及科別服務年資；國民小學為現職班(類)別服務年資。</u></p> <p>(三)<u>本市年資包含本校及本市其他市立學校年資，並以連續服務本市市立學校同教育階段學校者為限。</u></p> <p>(四)<u>採計實際任教年資，留職停薪期間除服役外，均不予採計。</u></p> <p>(五)<u>以半年為採計基準，不同年度得予併計，未滿半年者不予採計。</u></p>	<p>教育階段服務年資較久者優先；若服務年資相同者，抽籤決定。</p> <p>2、經協調而無人願意介聘他校時，應以在該校班(類)別及科別服務年資，加計本市市立學校同教育階段服務年資最淺者介聘他校，若服務年資相同者，抽籤決定。</p> <p>3、各校應按該班(類)別及科別超額人數，於規定時間填報「超額教師名冊」經教評會決議通過後，送至本局審核。</p> <p>(二)國民小學部分</p> <p>1、協調教師申請介聘他校，如自願介聘他校人數超過其超額人數時，以在該校該階段班(類)別服務年資，加計本市市立學校同教育階段服務年資較久者優先；若服務年資相同者，抽籤決定。</p> <p>2、經協調而無人願意介聘他校時，應以在該校該階段班(類)別服務年資，加計本市市立學校同教育階段服務年資最淺者介聘他校，若服務年資相同者，抽籤決定。</p>	<p>款第一目、第二目及第二款第一目、第二目。</p> <p>(二)第三項統整原條文第一款第三目及第二款第三目。</p> <p>(三)第四項統整原條文第三款之各項計分標準，並說明國民中學年資採計為現職班(類)別及科別服務年資；國民小學為現職班(類)別服務年資。</p>

**高雄市立國民中小學超額教師介聘作業規範第五點、第六點及第十四點  
修正對照表**

修正規定	現行規定	說 明
	<p>3、各校應按各階段班（類）別超額人數，於規定時間填報「超額教師名冊」經教評會決議通過後，送至本局審核。</p> <p>(三)年資計分標準</p> <p>1、本校年資佔百分之六十，並採計現職服務階段、同班（類）別及科別為限。</p> <p>2、本市年資（含本校及本市其他市立學校年資）佔百分之四十，並以連續服務本市市立學校同教育階段學校者為限。</p> <p>3、以半年為採計基準，未滿半年者不予採計。</p> <p>4、不同年度得予併計。前項服務年資採計實際任教年資，留職停薪期間除服兵役外，均不予採計。</p>	
<p>十四、本市市立幼兒園及國民小學附設幼兒園之超額教師介聘作業，準用本規範，<u>但本局另有規定者，從其規定。</u></p>	<p>十四、本市市立幼兒園及國民小學附設幼兒園之超額教師介聘作業，準用本規範。</p>	<p>因應本局將另訂教保服務人員（教師及教保員）超額作業規定，於準用對象增列但書規定。</p>